



Attirer les talents et développer les compétences pour innover

CHANTIER : TALENTS & EXPERTISE

COPRÉSIDENTS : LOUIS-GABRIEL BOUCHARD (NVIRA)
et LISA-MARIE CHABOT (NORDA STELO)



Définition / Intention

Rayonnement et développement des talents
et des **expertises multidisciplinaires** qui composent
le génie-conseil en vue de se positionner favorablement
devant le contexte de rareté de main-d'œuvre.

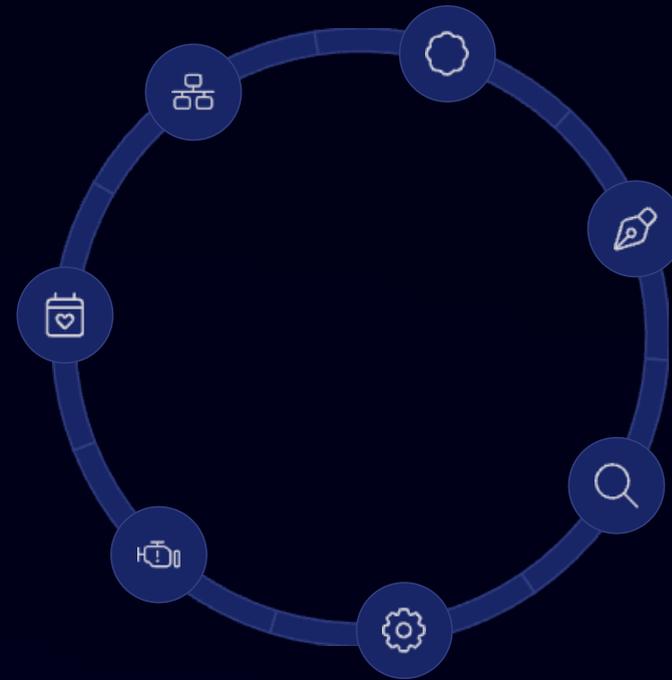
Résultante

Attraction de la main-d'oeuvre

Favoriser l'attraction des divers bassins de main-d'œuvre.

Fidélisation des talents

Favoriser la fidélisation des talents grâce aux éléments distinctifs de l'industrie.



Rôle stratégique et innovation

Développer et promouvoir la posture requise pour soutenir le rôle à valeur ajoutée et les pratiques innovantes du génie-conseil au niveau de la relève en collaboration avec les réseaux d'enseignement.

Productivité

Soutenir les initiatives d'accroissement de la productivité et la mise en place de pratiques innovantes de notre industrie.

Projets stratégiques 3 ans

1. Développer un profil de compétences axé sur le rôle à valeur ajoutée et les pratiques innovantes indispensables à notre industrie (actuel et pour le futur).
2. Établir un constat sur les manques à gagner démographiques et mettre en lien avec les opportunités d'accroissement de la productivité via des pratiques innovantes.
3. Travailler avec le réseau d'enseignement (technique, universitaire) afin d'arrimer la formation aux besoins.
4. Promouvoir les profils personnels diversifiés et les réalisations qui composent et définissent le génie-conseil.
5. Favoriser la reconnaissance de la compétence des talents formés à l'étranger auprès des donneurs d'ouvrage (notion d'expérience pertinente).