



Enquête annuelle sur la rémunération des salariés en génie du Québec :

FAITS SAILLANTS

MICHEL BARBIER
Directeur général, Genium360
mbarbier@genium360.ca

CLAUDIO GARDONIO
Associé-directeur, CGC Consultants Inc.
cgardonio@cgc-talent.com



Qui est Genium360 ?



**La plus grande
communauté
en génie au
Québec**



**Un organisme à but
non lucratif voué
au développement
personnel et
professionnel de
ses membres**



**Un membership
composé de diplômés
et d'étudiants au
Baccalauréat en génie**



**Une
adhésion
gratuite**

Que fait Genium360?

Services et activités :

- Programme annuel de formation
- Babillard gratuit d'offres d'emplois et de stages
- Enquête annuelle sur la rémunération des diplômés en génie et Calculatrice salariale
- Journées-conférences Rencontres de génie
- Webinaires gratuits
- Articles et dossiers spéciaux sur l'actualité et les tendances en génie
- Produits et services commerciaux avantageux offerts par + de 20 partenaires

Enquête annuelle sur la rémunération des salariés en génie du Québec

- **30^e édition** en 2022
- **6 000 répondants**
- Sondage réalisé par la firme Léger depuis 2017
- Anonymat et protection garantis des informations récoltées

Un portrait de :

- La rémunération réelle des employés en génie – comparatif annuel
- Les attentes des professionnels concernant leurs conditions d'emploi et avantages sociaux
- Les tendances du marché en génie auprès des entreprises

Publication du prochain
rapport d'enquête : **octobre 2022**



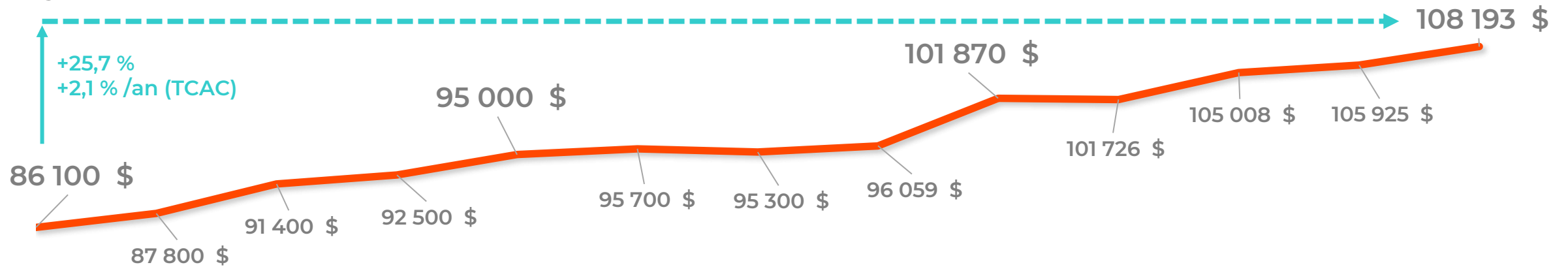
Depuis 2009,
le **salaire moyen de base**
du professionnel en génie
a **augmenté de 26 %**,
pour s'établir à **108 193 \$**



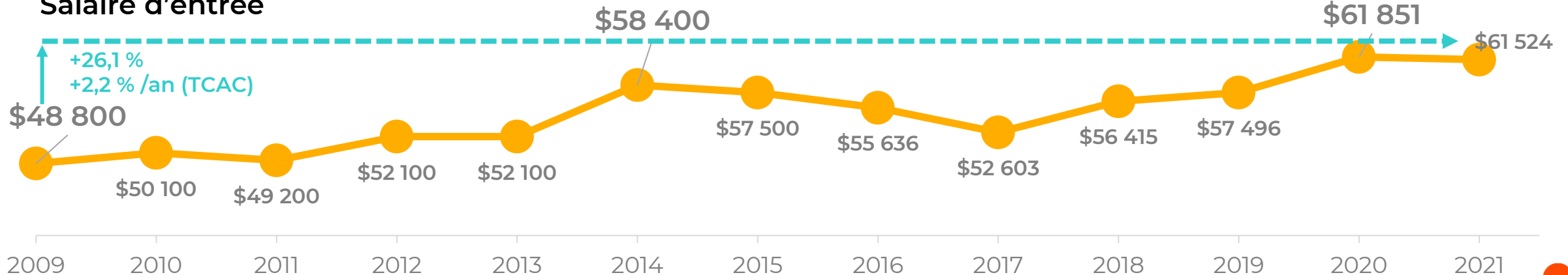
Les salaires d'entrée dans le
monde du travail ont suivi une
évolution similaire à celle du
salaire moyen de base.

Évolution du salaire de base et du salaire d'entrée

Salaire de base



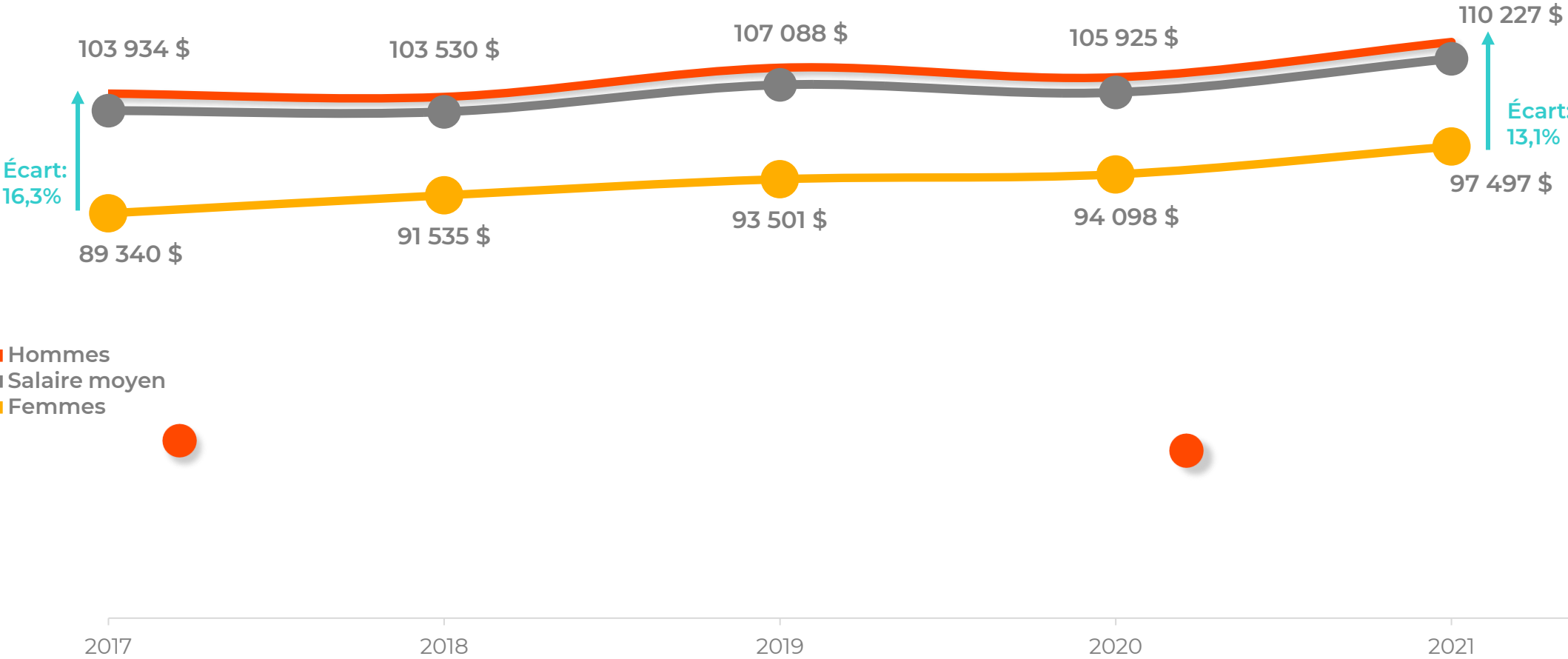
Salaire d'entrée





Malgré une **progression plus marquée** (9,1 %), le salaire des **femmes demeure plus bas** que celui des hommes.

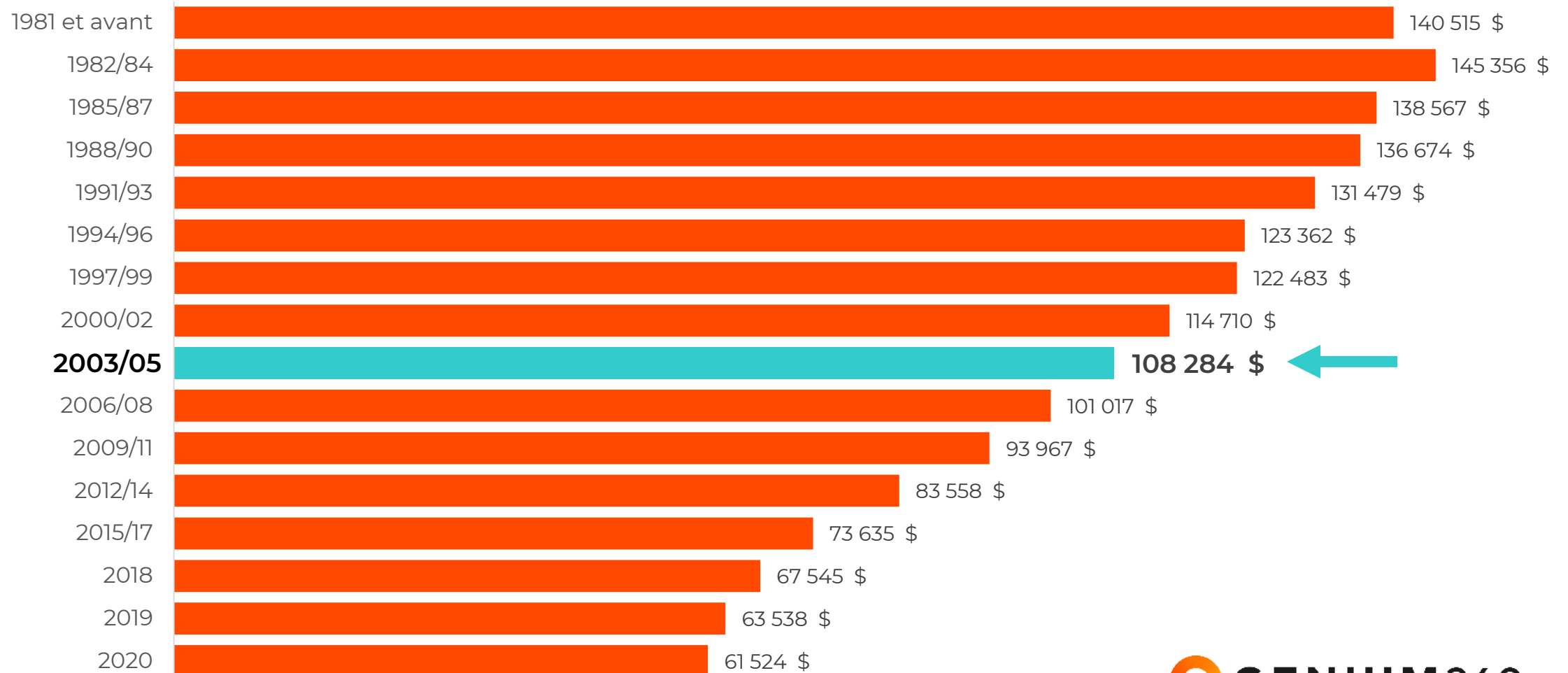
Évolution du salaire moyen selon le genre (2017-2021)





Le **salaire moyen** d'un professionnel en génie correspond à une **personne diplômée en 2003** avec **19 ans** d'expérience professionnelle.

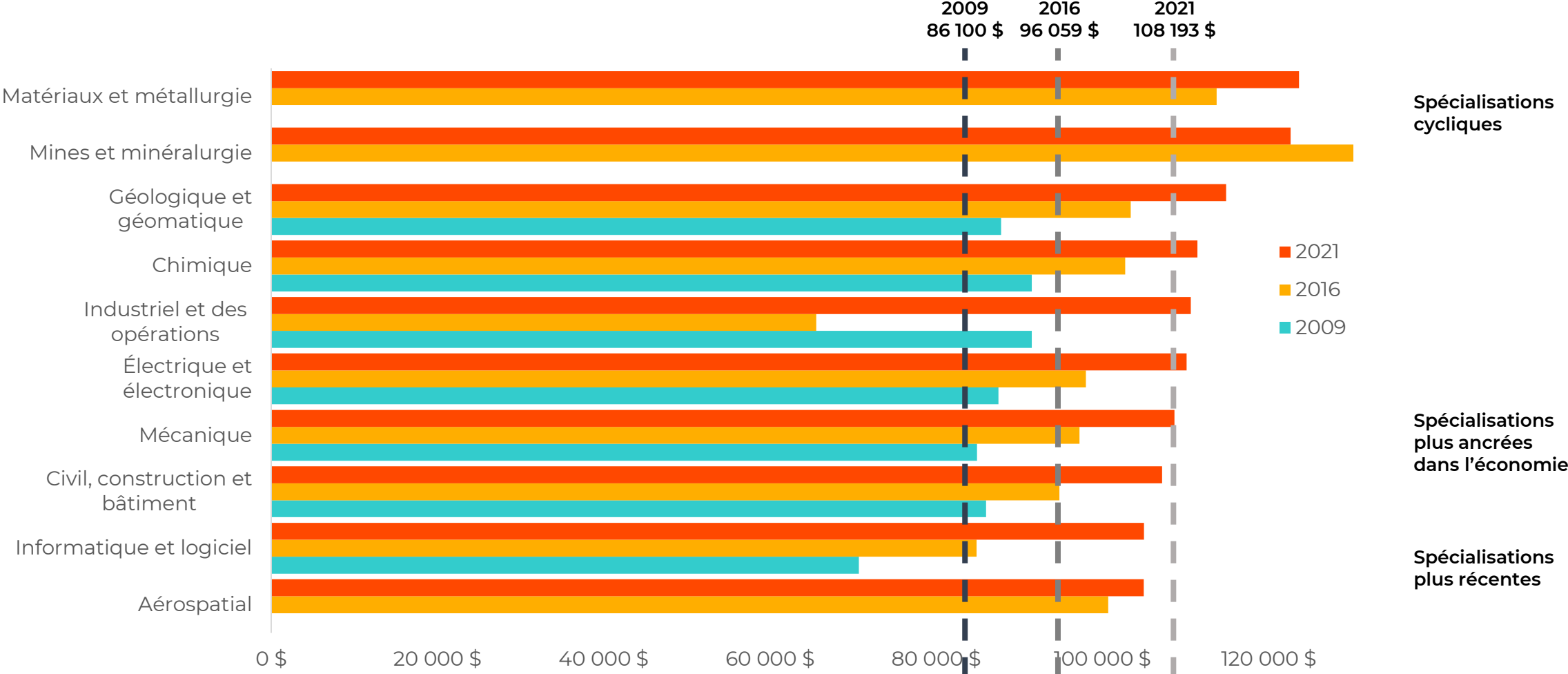
Salaire moyen selon l'année d'obtention du diplôme



Facteurs qui influencent les salaires et les spécialisations du génie

- Spécialisations cycliques : les salaires fluctuent en fonction de **l'offre et de la demande**
- Spécialisations plus ancrées dans l'économie : les salaires suivent **l'expérience du professionnel**
- Spécialisations récentes : peu de professionnels **expérimentés**

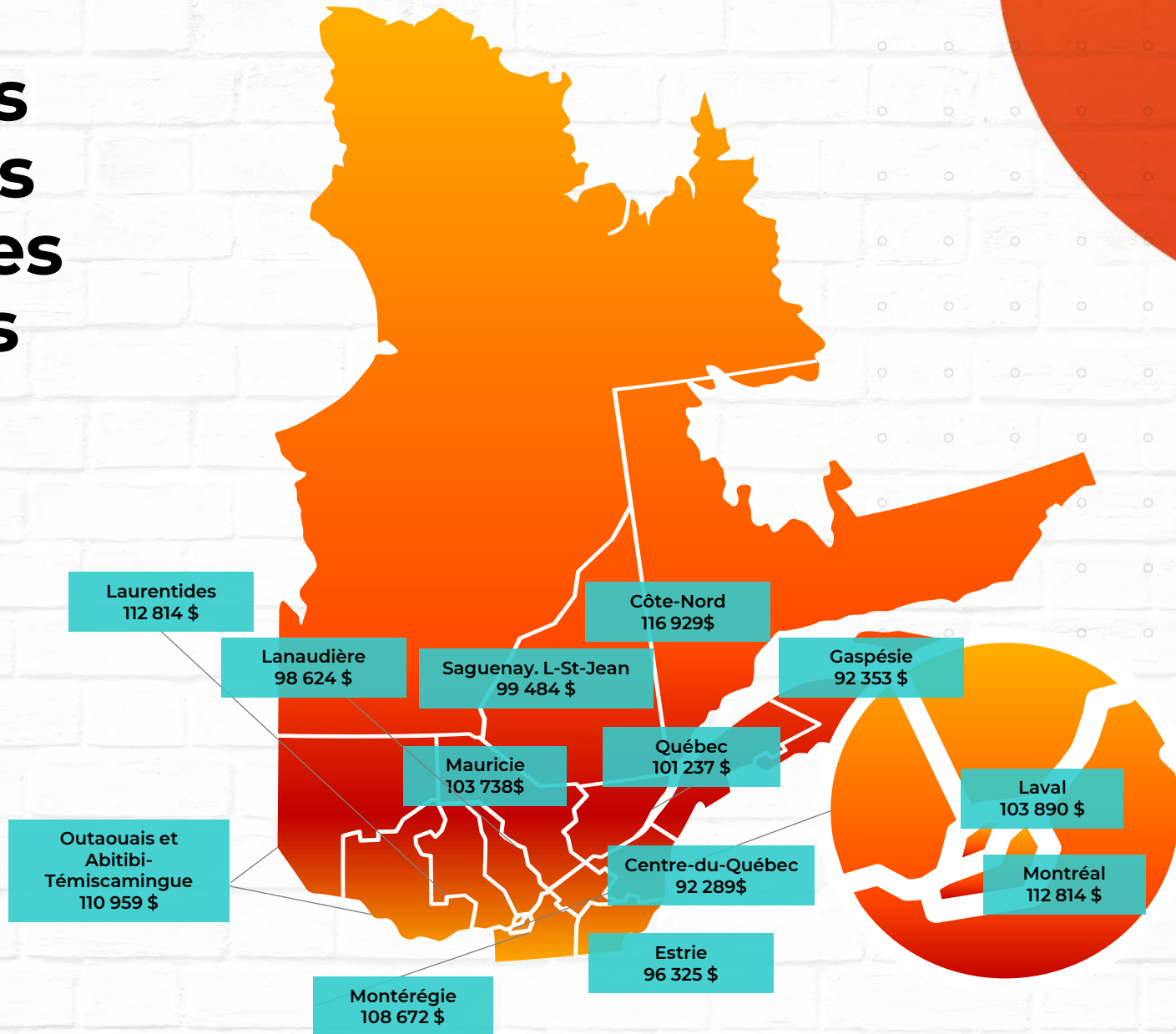
Facteurs d'influence sur les salaires et les spécialisations du génie





La grande région de Montréal
reflète la **moyenne de 108 193 \$**
Les salaires sont **moindres en région**,
sauf pour les régions-ressources étant
dans un cycle haussier

Salaires moyens selon les régions



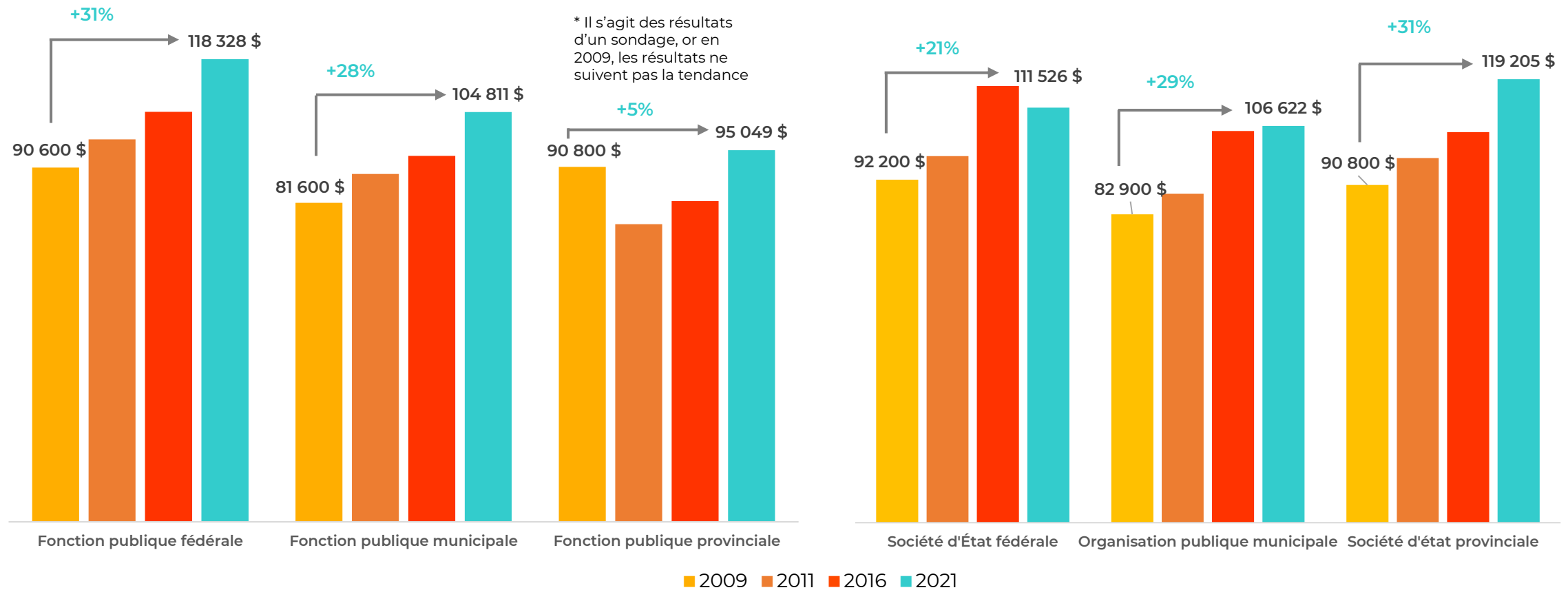


Les **salaires moyens** dans le **secteur public** sont **plus élevés** que la moyenne, tous secteurs confondus, sauf pour le provincial. Tous ont connu des augmentations similaires pour la période 2009-2021.

Évolution du salaire moyen – Fonction publique et sociétés d'État

Fonction publique

Société d'État

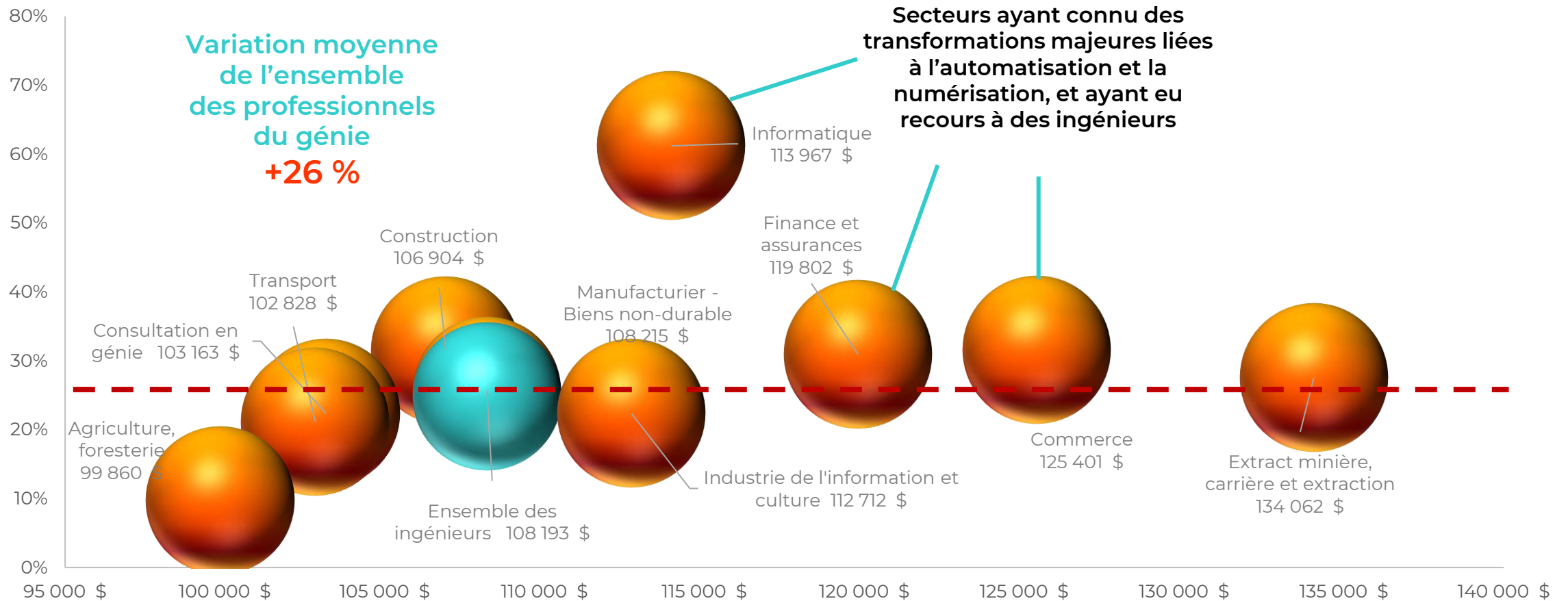




Dans le **secteur privé** entre 2009 et 2021, la hausse du salaire moyen a été de **+26 %**.

Les **industries non-traditionnelles** du génie ont connu les **plus importantes hausses**.

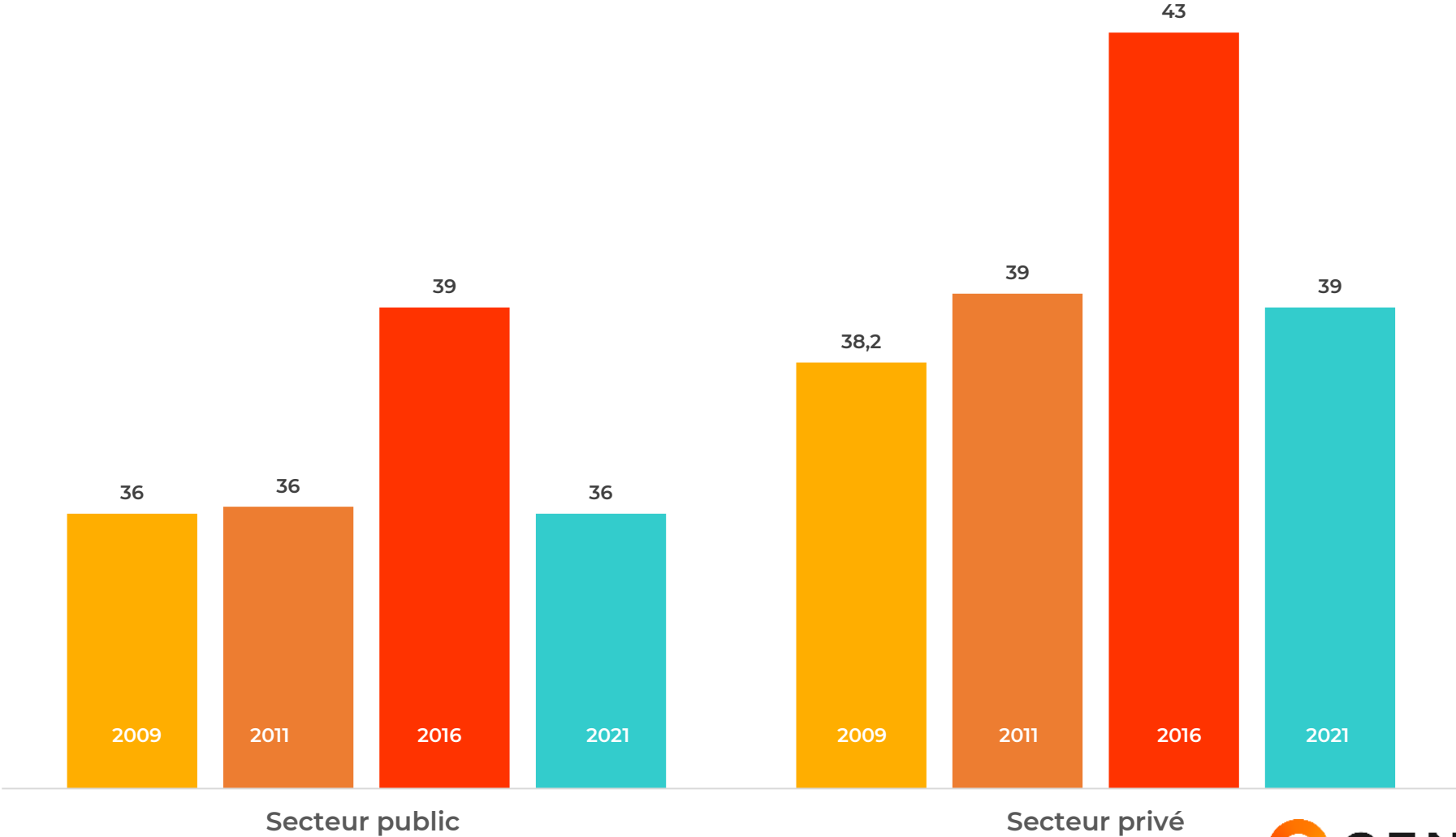
Hausse du salaire moyen dans le secteur privé selon les industries (2009-2021)



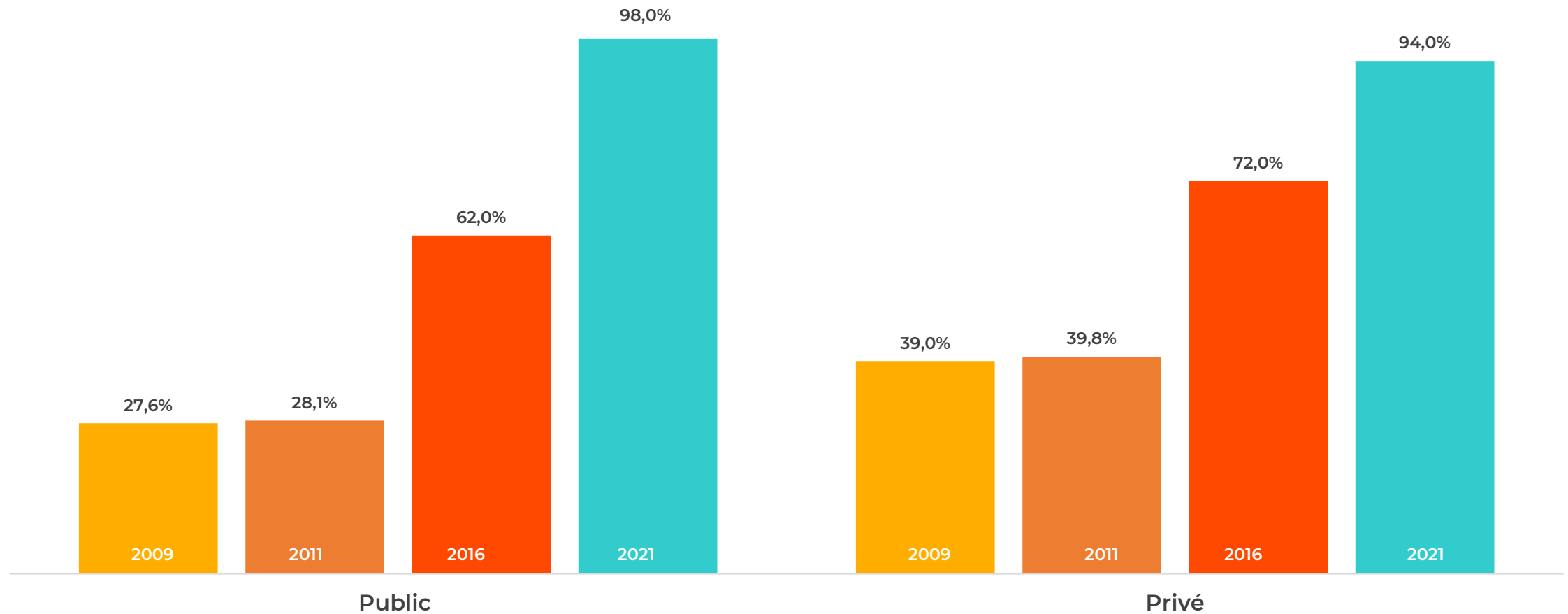


Le professionnel du génie
œuvrant dans le **secteur privé**
travaille en moyenne **3 heures**
de plus par semaine.

Semaine de travail et heures travaillées : secteur privé vs secteur public



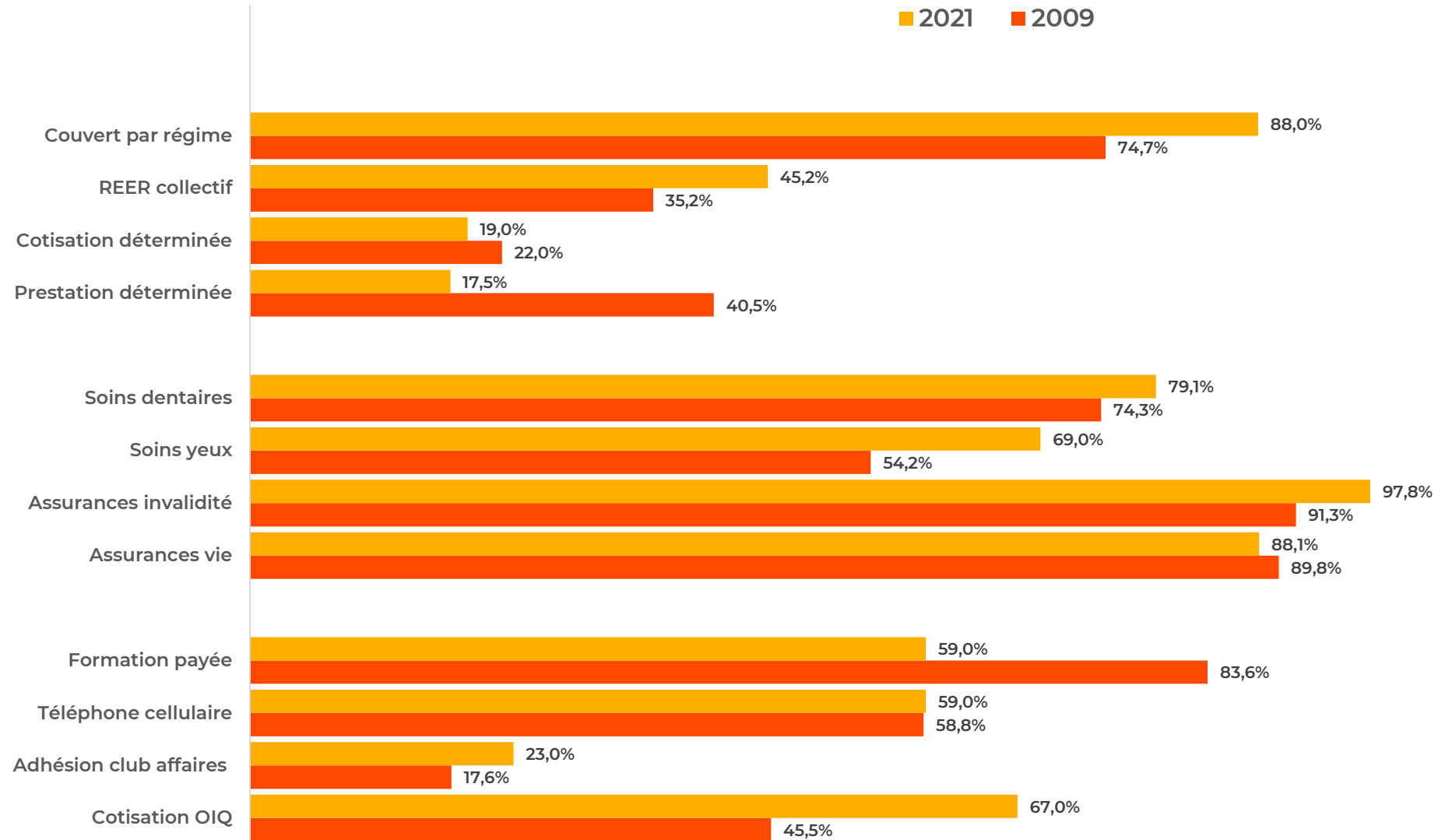
Évolution du télétravail : secteur privé vs secteur public





Plus de professionnels du génie **sont couverts par des avantages sociaux** et possèdent **un régime de retraite**. Toutefois, ce dernier a changé au fil des années

Évolution des avantages sociaux





Merci!

Répondez au **sondage mené auprès des entreprises** d'ici le **20 juin** pour recevoir **gratuitement** le rapport d'enquête 2022.

