

## ÊTRE UN VRAI LEADER, C'EST S'ADAPTER À SON INTERLOCUTEUR

Pour apprendre à faire les choses autrement mais surtout « être » autrement afin que les individus avec lesquels nous transigeons se souviennent de nous pour les bonnes raisons.

### Points à retenir :

- 1- Les paradigmes sont issus des expériences, des croyances et des valeurs d'un individu pour en influencer sa façon de percevoir la réalité. Il s'agit d'un ensemble de paramètres ou de règles définissant ses propres frontières.
- 2- Les paradigmes sont issus de 3 différentes sources : la génétique, l'éducation et les expériences de vie.
- 3- On retrouve 4 grands pôles de personnalité : meneur, expressif, amiable, analytique.
- 4- Lorsqu'on est à notre place, le reste coule de soi. Il s'agit de trouver sa « raison d'être », comme défini dans la pyramide de Maslow.
- 5- Le client le plus important est soi-même. C'est à nous seul que revient la responsabilité de tout mettre en œuvre pour accomplir notre raison d'être.

Au plaisir de vous recroiser lors des prochaines conférences pour une autre source d'inspiration, de motivation et d'enrichissement!



Stéphane Pinel  
Tremplin

**Forum**  
des jeunes  
professionnels\_AICQ

### Commentaires ou renseignements :

Kim Cadieux,  
514 871-0589, poste 27  
forum@aicq.qc.ca

[aicq.qc.ca](http://aicq.qc.ca)

Suivez-nous!

